



BAC PRO GESTION ADMINISTRATION (G.A.)

Mis en œuvre contre l'avis de la profession et malgré un vote négatif du CSE.

Les critiques se sont vite concrétisées en difficultés majeures, réelles et prévisibles du point de vue des conditions d'études des jeunes comme des conditions de travail des personnels.

Huit ans après, cette filière est un échec cuisant. Elle n'est ni attractive, ni insérante et prépare très mal aux sections STS.

Le ministère décide de réduire de 50% sur 4 ans le nombre d'élèves scolarisés en GA. Les premières réductions drastiques sont prévues pour la rentrée 2019, sans qu'aucune proposition de création de nouvelles structures ou diplômes ne soit matériellement envisagés et sans qu'aucun plan de reconversion, de formation, ni de « mobilité » au sens de départs avantageux, ne soit concrétisé pour les personnels concernés.

Actuellement, 4700 équivalents temps plein (ETP) sont affectés sur le bac pro GA.

Le ministère annonce d'ores et déjà 500 départs en retraites qui ne seront pas remplacés d'ici 2022 et le non renouvellement de 500 contractuel·les. Au final, 500 collègues titulaires seraient concerné·es par des suppressions de postes. Selon les services, de nombreuses reconversions sont envisagées, en tant que professeur·e des écoles par exemple, ainsi que des mobilités fonctionnelles vers d'autres fonctions publiques ou des départs volontaires vers le privé.

Enfin, dans le cadre de la mise en œuvre des « familles de métiers », les 2^{des} GA seront accolées aux 2^{des} transport et logistique dès la rentrée 2019.

S'il est nécessaire et indispensable de se pencher sur les nombreux problèmes de la filière GA, les choix politiques actuellement imposés sont inacceptables. Les personnels, qui ont été culpabilisé·es et malmené·es, comme les jeunes qui ont été purement sacrifiés par les décideurs, méritent une attention forte et un véritable projet concret et pérenne. Or, le ministère raisonne une fois de plus dans la précipitation, dans une optique budgétaire et sans prendre en compte l'expérience et l'expertise de la profession.

NOS PROPOSITIONS POUR LE BAC PRO GESTION ADMINISTRATION

- Une prospective précise en termes d'emplois doit être effectuée car le domaine d'activité du tertiaire administratif recrute des niveaux IV dans la fonction publique territoriale, dans les universités et dans les PME. Il est nécessaire néanmoins d'en définir le périmètre et d'améliorer les possibilités d'évolution professionnelle.
- Les contenus d'enseignement doivent être revus pour que des savoirs généraux et professionnels ambitieux y soient dispensés.
- La didactique professionnelle doit être purement évacuée et la liberté pédagogique des enseignant·es respectée.
- Au regard du recrutement spécifique des jeunes dans cette filière, toutes les heures de classe en 2^{nde} doivent être dédoublées pour favoriser une entrée positive dans les savoirs.
- Aucune fermeture sèche ne doit avoir lieu. Chaque fermeture de GA doit s'accompagner d'ouverture de sections diplômantes et insérantes dans les EPLE.
- Pour accompagner les enseignant·es volontaires : un vaste plan de reconversion ou de formation doit être mis en œuvre décideraient de changer de filières, de corps ou de fonctions. Ce plan doit être effectif sur le temps de travail, une décharge complète ou partielle de classe est indispensable.